

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS PRANCIŠKONŲ GIMNAZIJOS VISUOTINIS DALININKŲ SUSIRINKIMAS

SPRENDIMAS DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS PRANCIŠKONŲ GIMNAZIJOS DARBUOTOJŲ INICIATYVUMO IR INDĖLIO, ĮGYVENDINANT STRATEGINIUS IR PRIORITETINIUS GIMNAZIJOS TIKSLUS, PASIEKTŲ REZULTATŲ IR SKIRIAMŲ PREMIJŲ DYDŽIO NUSTATYMO

2025 m. spalio 15 d. Nr. 10/15-spr.-2
Kretinga

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 142 straipsniu ir įgyvendinant Viešosios įstaigos Pranciškonų gimnazijos darbo apmokėjimo sistemos aprašo, patvirtinto Viešosios įstaigos Pranciškonų gimnazijos visuotinio dalininkų susirinkimo sprendimu 2025 m. rugpjūčio 29 d. Nr. 08/29-spr.-3, 122 punktą, visuotinis dalininkų susirinkimas n u s p r e n d ž i a:

1. nustatyti Viešosios įstaigos Pranciškonų gimnazijos (toliau – Gimnazija) darbuotojų iniciatyvumą ir indėlį įrodantys rezultatai, įgyvendinant strateginius ir prioritetinius Gimnazijos tikslus, ir skiriamų premijų dydžius (pridedama).

2. Leisti Viešosios įstaigos Pranciškonų gimnazijos direktoriui Antanui Šneideraičiui, esant Gimnazijos finansinėms galimybėms, ir neviršijant Gimnazijai atitinkamų metų programų sąmatose patvirtintų lėšų darbo užmokesčiui, skirti darbuotojams premijas (procentine ar pinigine išraiška) už kiekvieną šio sprendimo 1 punkte nurodytą rezultatą ne daugiau kaip kartą per kalendorinius metus.

3. Įpareigoti Viešosios įstaigos Pranciškonų gimnazijos direktorių Antaną Šneideraitį iki kalendorinių metų pabaigos, bet ne vėliau kaip iki gruodžio mėnesio pabaigos:

3.1. nustatyti darbuotojams premijų dydį vadovaujantis šio sprendimo 1 punkte nurodytais pasiektais rezultatais;

3.2. premijas mokėti iš savivaldybės ar valstybės biudžeto lėšų, neviršijant Gimnazijai darbo užmokesčiui skirtų lėšų;

3.3. kai nepakanka lėšų iš biudžeto, premijas mokėti iš mokesčių už mokslą lėšų;

3.4. neturint reikiamų lėšų iš mokesčio už mokslą lėšų, premijų nemokėti.

4. Leisti Viešosios įstaigos Pranciškonų gimnazijos direktoriui Antanui Šneideraičiui nemokėti premijos darbuotojui, jei dėl jo darbo per šešis mėnesius buvo pareikšta pastabų raštu arba jam buvo skirta drausminė nuobauda.

5. Pripažinti netekusiu galios Viešosios įstaigos Pranciškonų gimnazijos visuotinio dalininkų susirinkimo 2023 m. lapkričio 14 d. sprendimą Nr. 11/14-spr.-2 „Dėl Viešosios įstaigos Pranciškonų gimnazijos darbuotojų iniciatyvumo ir indėlio, įgyvendinant strateginius ir prioritetinius gimnazijos tikslus, pasiektų rezultatų ir skiriamų premijų dydžio nustatymo“.

MBO Lietuvos
Šv. Kazimiero provincijos ministras

br. Evaldas Darulis, OFM

MBO Lietuvos
Šv. Kazimiero provincijos kurijos vadovas

br. Evaldas Darulis, OFM

PATVIRTINTA

Viešosios įstaigos Pranciškonų gimnazijos
visuotinio dalininkų susirinkimo 2025 m.
spalio 15 d. sprendimu Nr. 10/15-spr.-2

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS PRANCIŠKONŲ GIMNAZIJOS DARBUOTOJŲ
INICIATYVUMĄ IR INDĖLĮ ĮRODANTYS REZULTAI, ĮGYVENDINANT
STRATEGINIUS IR PRIORITETINIUS GIMNAZIJOS TIKSLUS,
IR SKIRIAMŲ PREMIJŲ DYDŽIAI**

1. Viešosios įstaigos Pranciškonų gimnazijos (toliau – Gimnazija) darbuotojų iniciatyvumą ir indėlį įrodantys rezultatai, įgyvendinant strateginius ir prioritetinius Gimnazijos tikslus, ir skiriamų premijų dydžiai procentine išraiška:

Eil. Nr.	Kriterijus	Premijos dydis, pinigine išraiška ar procentais nuo pareiginės algos dalies
1.	Mokytojui už mokinio parengimą, kurio mokinys/ė dalyvavo Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos organizuotoje tarptautinėje mokinių olimpiadoje	Nuo 1000 Eur iki 100 proc.
2.	Mokytojui už mokinio parengimą, kurio mokinys/ė užėmė I-III vietą respublikinėje mokinių olimpiadoje, kurią organizavo Švietimo, mokslo ir sporto ministerija	Nuo 1000 Eur iki 100 proc.
3.	Mokytojui už valstybinių egzaminų rezultatus, kai mokinys/ė, nepriklausomai nuo mokinių skaičiaus, gavo 100 balų valstybinio brandos egzamino įvertinimą	Nuo 500 Eur iki 1000 Eur
4.	Mokytojui už valstybinių egzaminų rezultatus, kai mokinys/ė, nepriklausomai nuo mokinių skaičiaus, gavo 96 - 99 balus valstybinio brandos egzamino įvertinimą	Nuo 200 Eur iki 800 Eur
5.	Mokytojui už ugdymo darbo rezultatus, kai paruoštos mokinių grupės (kai mokinių grupėje skaičius yra 4 ir daugiau) bendras dalyko VBE vidurkis yra 57 balai ir daugiau	Nuo 200 Eur iki 500 Eur
6.	Mokytojui už ugdymo darbo rezultatus, kai paruoštas mokinys ar mokinių grupės, vertinant VBE rezultatus respublikos mastu pagal Reitingai.lt, patenka į 50-tuką (ar 60-tuką) gimnazijų geriausiai išlaikiusių VBE	Nuo 200 Eur iki 500 Eur
7.	Mokytojui už mokinio parengimą, kurio mokinys/ė pateko į 20-ą gabiausių mokinių respublikinėje mokinių olimpiadoje	Nuo 200 Eur iki 500 Eur
8.	Mokytojui, kuris per mokslo metus organizuoja 2 ir daugiau rajoninių, respublikinių konferencijų ar konkursų	Nuo 10 iki 100 proc.
9.	Mokytojui ar darbuotojui už parengtus ir įgyvendintus ugdymo ir kt. projektus, kuriems skirtas finansavimas iš ES, kitų fondų ar rėmėjų parama	Nuo 10 iki 100 proc.
10.	Mokytojui ar darbuotojui už bendradarbiavimo projektų su kitomis institucijomis vykdymą ir koordinavimą	Nuo 10 iki 100 proc.

11.	Mokytojui ar darbuotojui už Gimnazijos reprezentavimą už Gimnazijos ribų ir gerosios patirties sklaidą	Nuo 10 iki 100 proc.
12.	Mokytojui ar darbuotojui už aktyvų dalyvavimą darbo, kūrybinėse grupėse, Gimnazijos veiklą reglamentuojančių dokumentų rengime (neaprašytose pareigybės aprašyme)	Nuo 10 iki 100 proc.
13.	Mokytojui už iniciatyvą ir reikšmingą indėlį rengiant mokinius konkursams, olimpiadoms ar varžyboms	Nuo 10 iki 100 proc.
14.	Mokytojui už ugdymo proceso kokybės gerinimą (metodinės medžiagos parengimą ir sklaidą)	Nuo 10 iki 100 proc.
15.	Darbuotojui ar mokytojui už reikšmingų, iniciatyvių ir kūrybingų renginių Gimnazijos bendruomenei ir visuomenei organizavimą ir vykdymą	Nuo 10 iki 100 proc.
16.	Darbuotojui už indėlį kuriant Gimnazijos įvaizdį, turtinant Gimnazijos edukacines erdves	Nuo 10 iki 100 proc.
17.	Darbuotojui už indėlį turtinant ir tvarkant Gimnazijos aplinką	Nuo 10 iki 100 proc.

2. Premija, nurodyta šio sprendimo 1 punkte, už iniciatyvą ir indėlį, įgyvendinant strateginius ir prioritetinius Gimnazijos tikslus, gali būti skiriama ir pinigine išraiška, tačiau negali viršyti darbuotojui tarifikuotos 100 procentų pareiginės algos dydžio.

3. Kiekvienu atveju premija, nurodyta šio sprendimo 1 punkte, atsižvelgiant į Gimnazijos finansinėms galimybėms, ir neviršijant Gimnazijai atitinkamų metų programų sąmatose patvirtintų lėšų darbo užmokesčiui, gali būti skiriama ne daugiau kaip po vieną kartą per kalendorinius metus.
